

Manifeste du Management

10 croyances pour un management vivant

Le management, ce n'est pas des outils. C'est une posture. Un savoir-faire du questionnement. Une capacité à rendre le collectif plus intelligent que la somme des individus. 93% de salariés sont désengagés dans le monde. On a confondu management et technique. Il est temps de manager autrement.

01 Nous croyons au désir plus qu'au contrôle

Le désir met en mouvement. Le contrôle fige. Nous choisissons de créer des organisations où les gens ont ENVIE de venir le lundi matin.

02 Nous croyons à l'intelligence des collectifs

Les gens savent. Ils voient les problèmes. Ils ont les solutions. Notre rôle est de créer les conditions pour que cette intelligence émerge.

03 Nous croyons au sens avant les process

Un cap clair vaut mieux que cent procédures. Quand les gens savent POURQUOI, ils trouvent le COMMENT.

04 Nous croyons aux conversations vraies

Dire ce qui est. Nommer les tensions. Poser les questions qui dérangent. Le non-dit pourrit les organisations. La vérité les libère.

05 Nous croyons au temps long

Construire prend du temps. Transformer prend du temps. Nous refusons l'urgence permanente qui détruit tout ce qu'elle prétend sauver.

06 Nous croyons au droit à l'apprentissage

Essayer, échouer, comprendre, recommencer. Ce qui tue, ce n'est pas l'échec. C'est l'interdiction d'apprendre.

07 Nous croyons au collectif

Les silos protègent les égos. Ils détruisent la valeur. Nous construisons des ponts, pas des murs.

08 Nous croyons à l'autonomie

Adultes au travail, adultes dans la vie. Nous traitons les gens comme des adultes capables de décider, pas comme des enfants à surveiller.

09 Nous croyons à la présence, pas au présentisme

Ce qui compte, c'est la contribution. Pas les heures. Pas le bureau. Pas le théâtre de l'engagement.

10 Nous croyons au futur qu'on désire

Le futur ne se subit pas. Il ne se prévoit pas. Il se choisit. Ensemble.

Nous voulons un management vivant.

Nous sommes managers, dirigeants, RH, entrepreneurs, consultants, facilitateurs...

le-management.com • Insuffle • © 2025-2026